



Formation : Référent Harcèlement Sexuel & Agissements Sexistes.

Article L2314-1

Réf : CPSST
Durée : 1 jour
7 heures


Contact :
Florence
02.54.96.02.60
contact@cdo-formation.fr
CDO Formation
4, rue du couvent
Millançay
41200
ROMORANTIN

☎ 02.54.96.02.60
www.cdo-formation.fr



Un conseil dans le choix
d'une formation !
Contactez notre conseiller :

Ahmed OUMGHAR
06.30.82.18.84
a.oumghar@cdo-formation.fr


Accessibilité :

Pour une identification
des besoins, merci de
contacter le référent
pédagogique

OBJECTIFS DU MODULE

- S'approprier la mission de référent harcèlement CSE
- Comprendre les situations de harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail
- Identifier les situations de travail liés aux harcèlements pour anticiper, prévenir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel

PUBLIC

- DRH, RRH ; Membres de CSE/CSSCT/SSCT
- Personne en charge de la sécurité en entreprise (QHSE, référent sécurité, animateur prévention)

PRE-REQUIS

- Aucun

PROGRAMME DE FORMATION (Conforme au référentiel réseau prévention)

- Rôle des référents
- Les moyens d'actions propres du référent : de quelles ressources dispose-t-il ?
- Les référents CSE et les référents entreprise : quelles différences, quelle complémentarité ?
- Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression sexuelle
- Le cadre légal et le risque juridique
- L'évolution de la loi, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les responsabilités de l'employeur et les attributions du CSE
- Le harcèlement sexuel & ses conséquences
- Le harcèlement au sein des risques psychosociaux et des problématiques de violence.
- Comment reconnaître un cas de harcèlement, repérer les signaux d'alerte et identifier un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes ?
- Comment orienter la victime ?
- Comment mener des entretiens avec l'harceleur et la victime : écoute active, médiation, technique de questionnement
- Les actions de prévention et de communication

METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation à dominante pratique : travaux en sous-groupe et jeu de rôle

EVALUATION

- Les Remise d'une attestation de formation